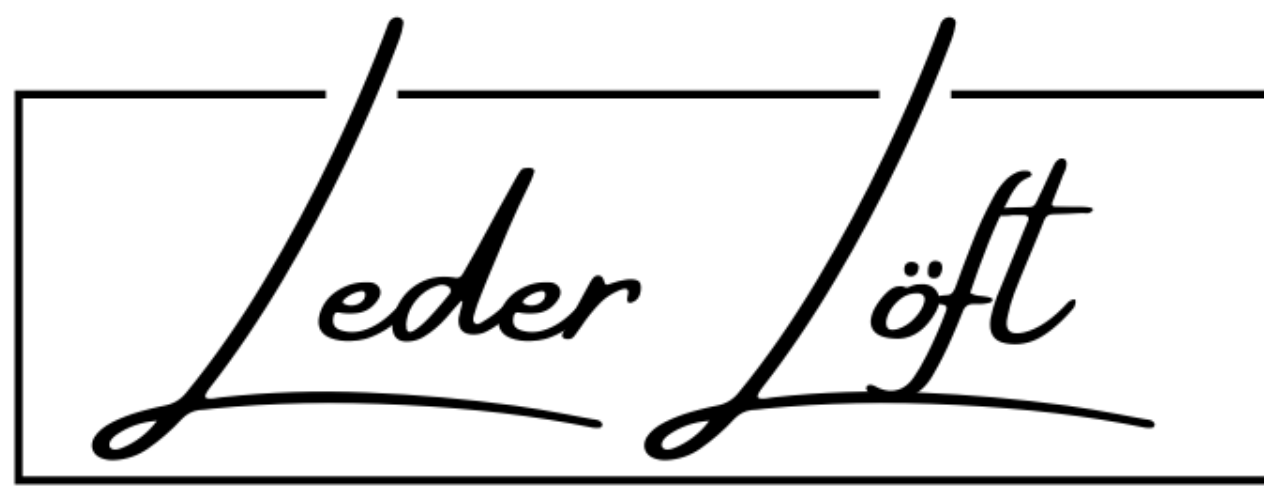




DE 17 LEDELSESMÅL



#lederløft©

af Cæcilia Nilsson



DE 17 LEDELSESMÅL



"De 17 Ledelsesmål" er skabt i et dybfølt ønske om at være med til at udvikle og skabe en ledelse i Verden, der er fremtiden værdig.



af Cæcilia Nilsson



Afskaf mistrivsel i alle dens former i organisationen

Hvad er trivsel i din
organisation for dig?



2 FORNY FÆLLESSKABET I EN DIGITAL VERDEN



Forny mulighederne for
fællesskab i en ny digital
verden

Hvad er fællesskab i
en digital verden for dig?

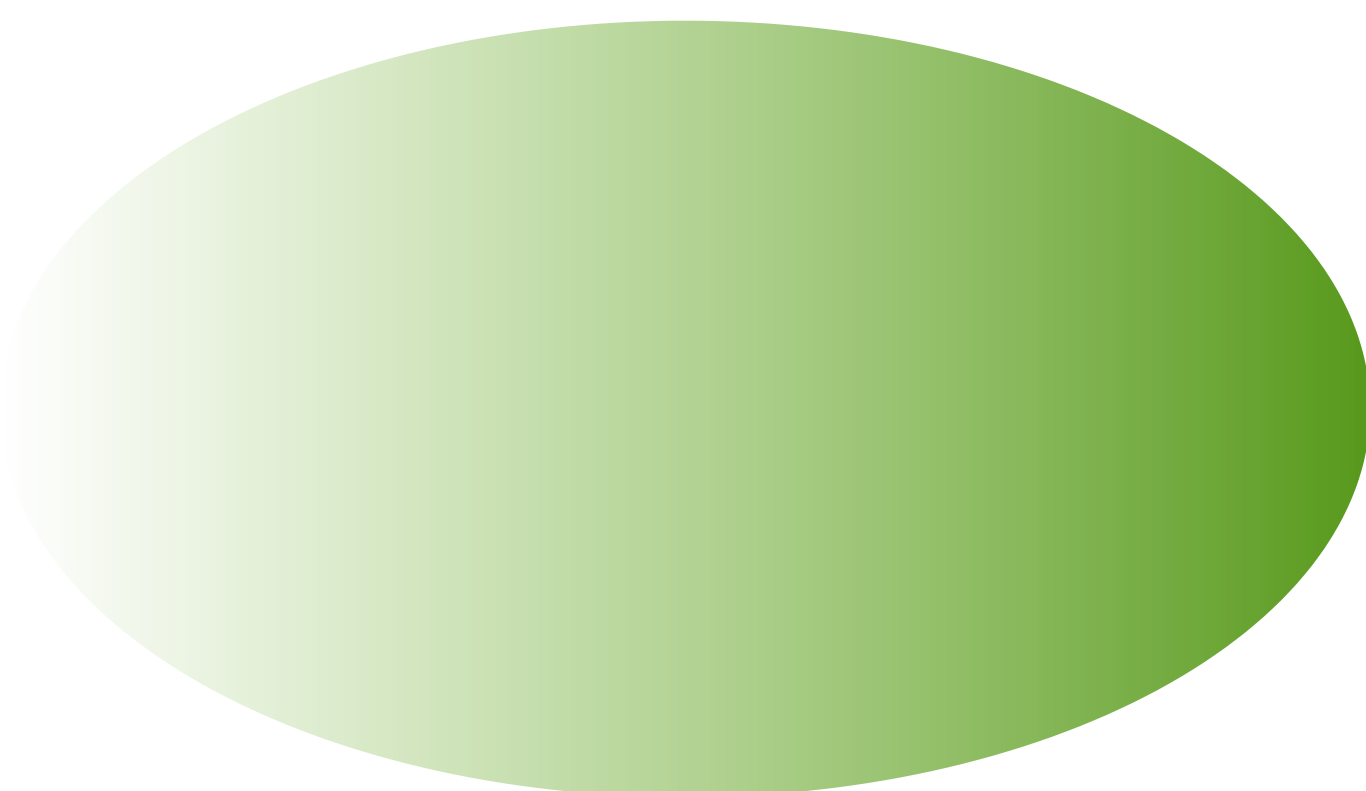


3 STYRK TRIVSEL OG SUNDHED



Styrk sundhed og trivsel for
dine medarbejdere og i
organisationen

Hvad er sundhed og trivsel
i en organisation for dig?

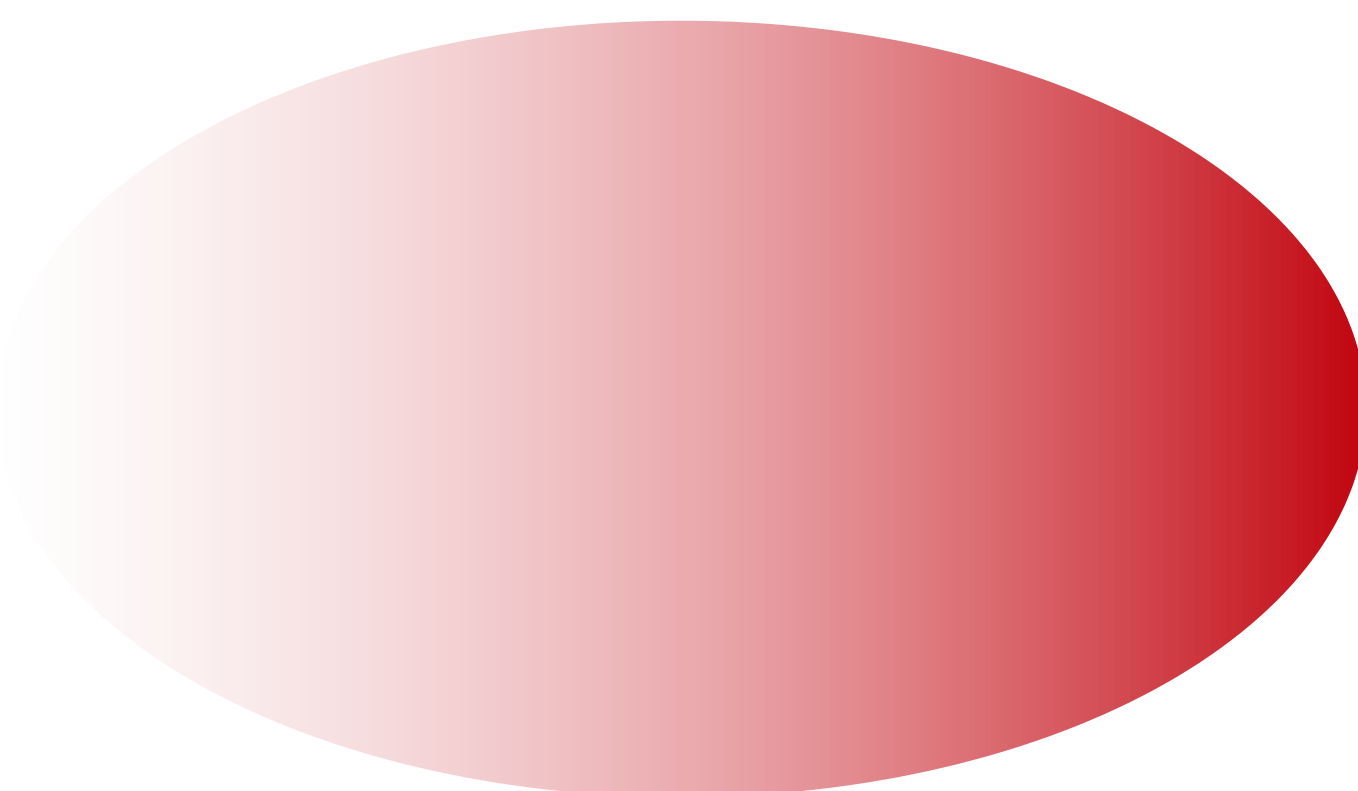


4 GIV UDDANNELSE OG Oplevelser



Giv alle ansatte mulighed for
uddannelse og oplevelser

Hvad er uddannelse og
oplevelser for dig?

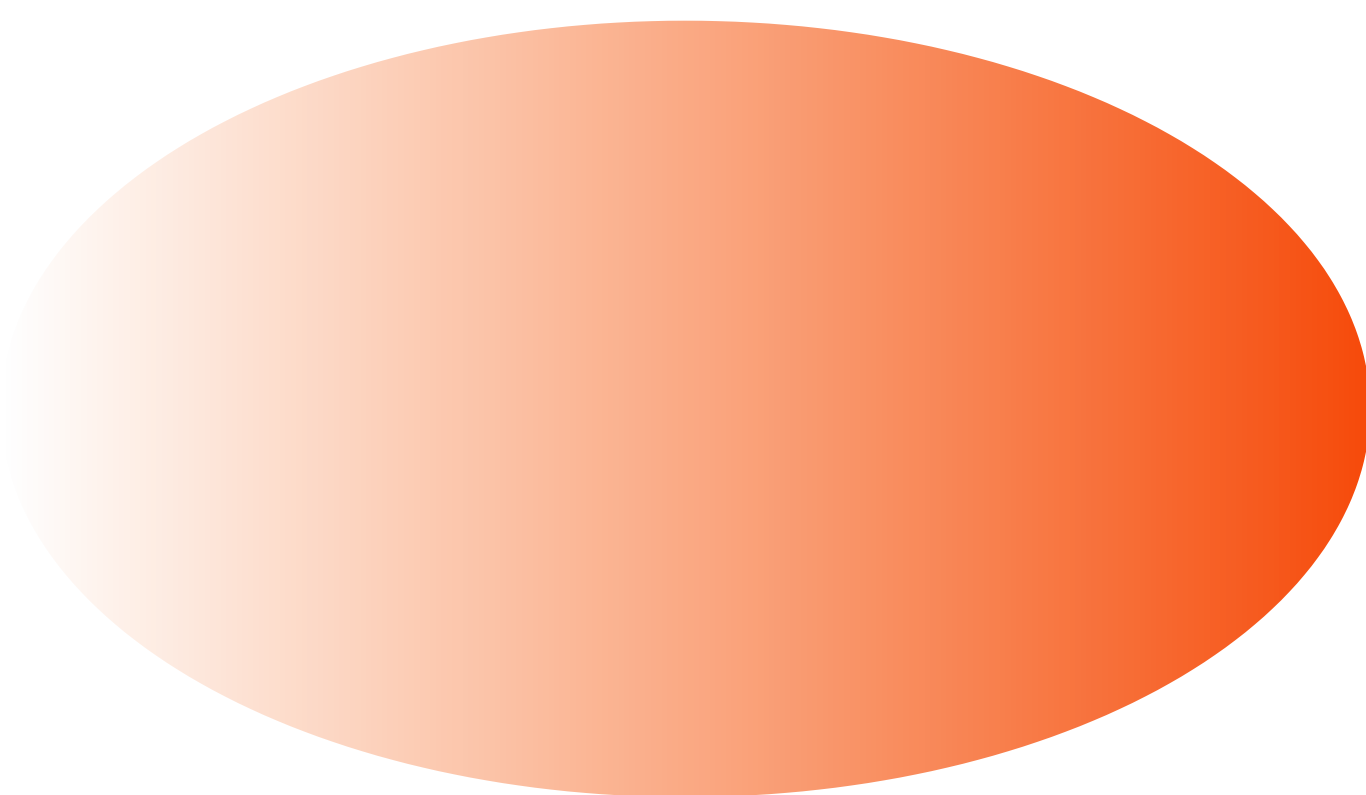


5 LIGESTILLING MELLEM MENNESKER



Skab til enhver tid de bedste
forudsætninger for at opnå ligestilling i
mellem hhv. køn, etnicitet, handicap,
seksualitet, religion og udseende hos
dine ansatte

Hvad er ligestilling for dig?



6

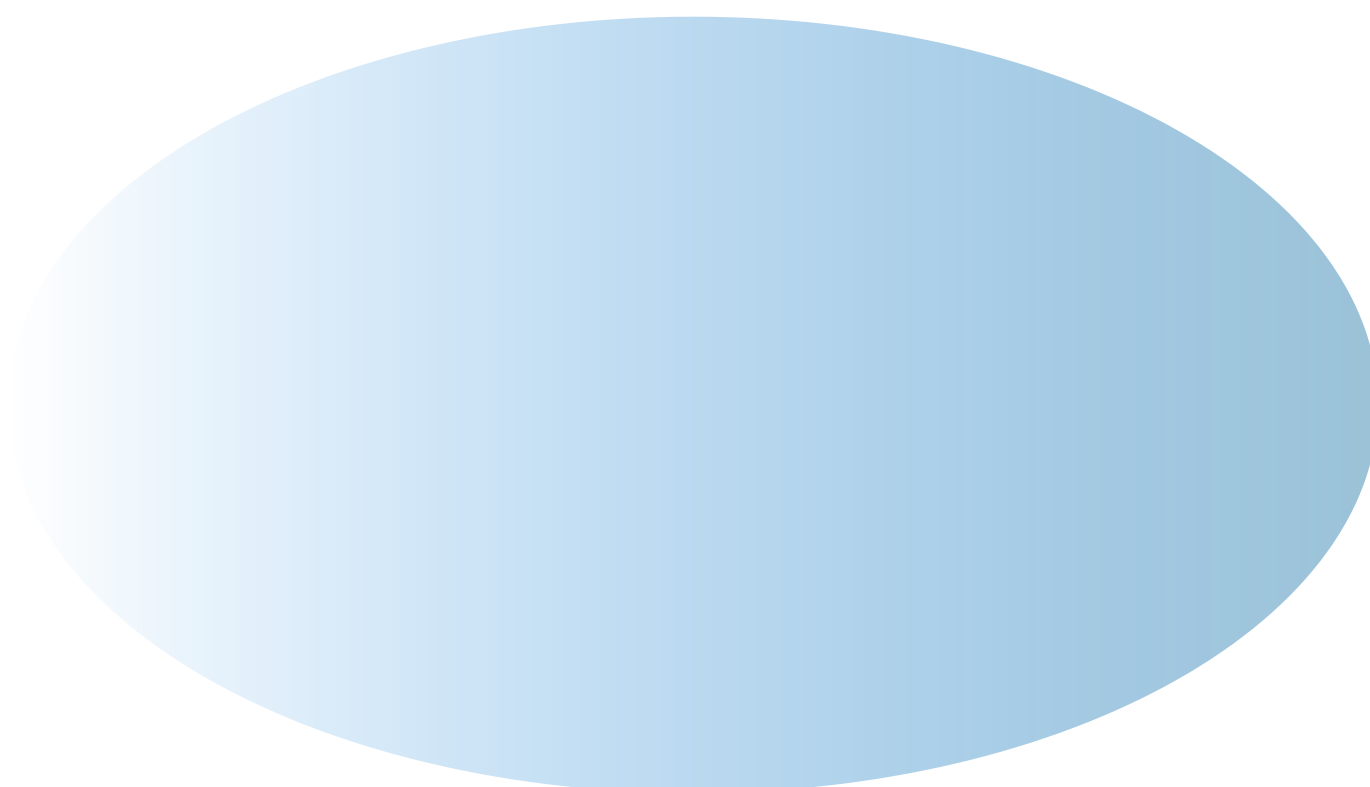
STYRK MENINGSFYLDT ARBEJDE



#lederløft©

Styrk det meningsfyldte arbejde

Hvad er meningsfyldt
arbejde for dig?





Tilfør bæredygtig energi til dine medarbejdere og dig selv, så både de og du ikke brænder ud

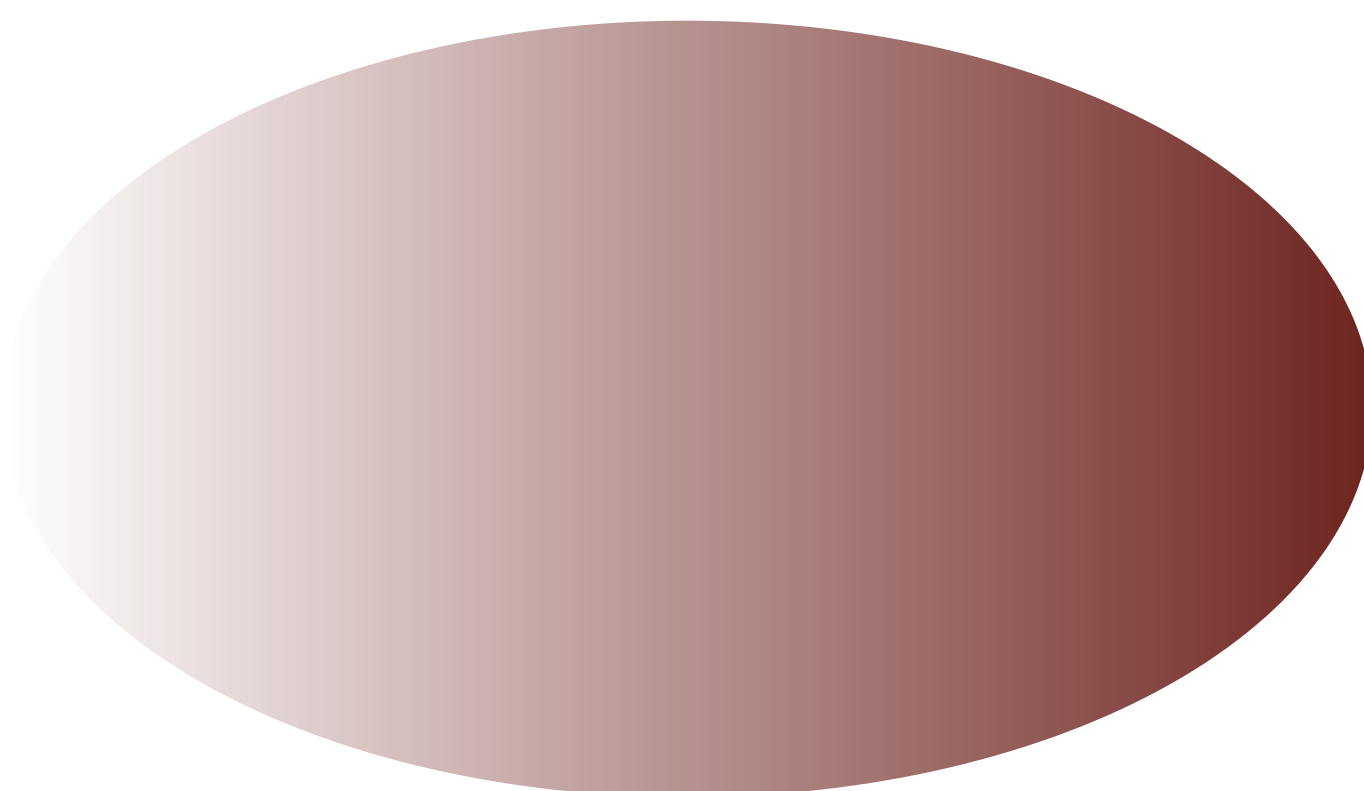
Hvad er bæredygtig energi
hos mennesket for dig?





Skab en økonomisk balance, hvor
en bæredygtig produktion og
vækst giver værdi til mange

Hvad er økonomisk
balance for dig?



9

OPBYG INKLUDERENDE INFRATRUKTUR



Opbyg en tillidsfuld og
inkluderende infrastruktur i
organisationen

Hvilken betydning har
begrebet tillid for dig?

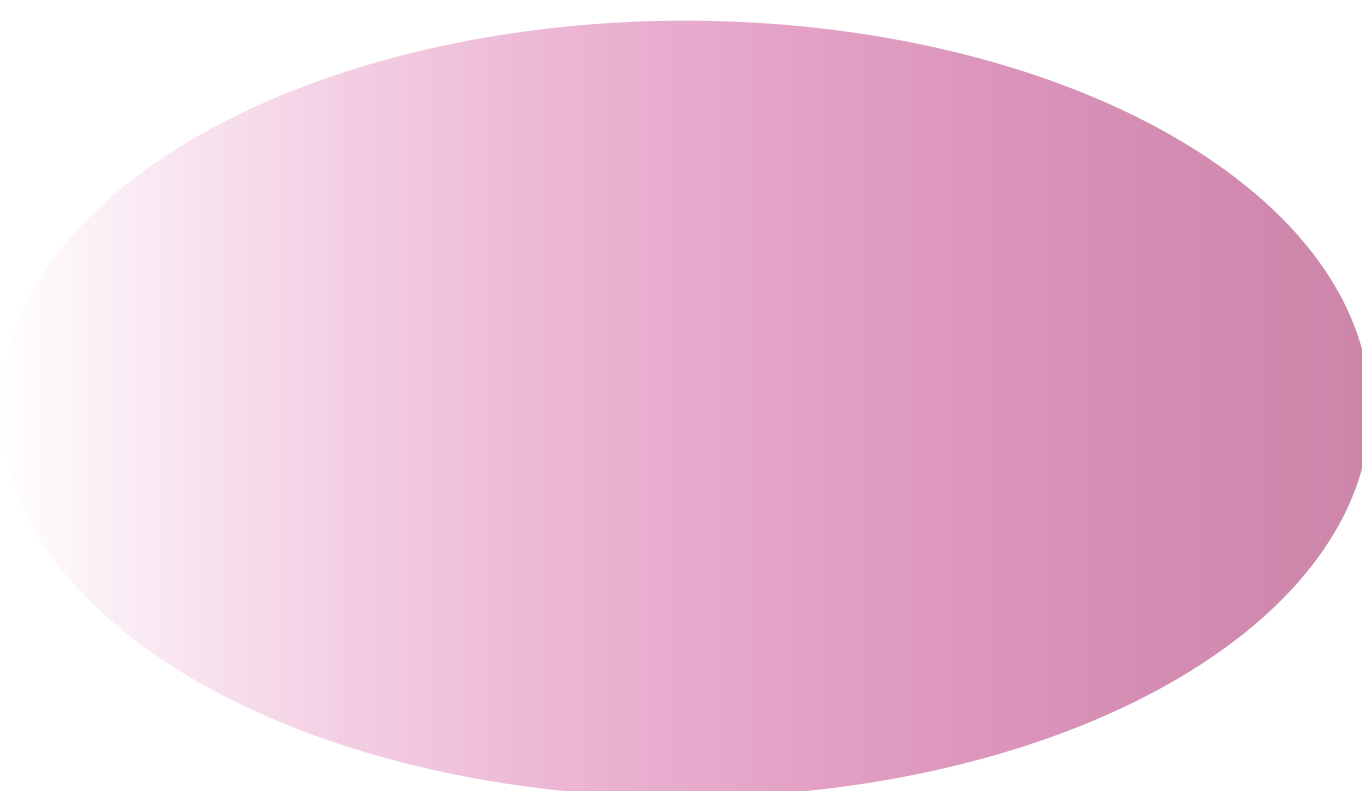




Reducer ulighed i og imellem faggrupper



Hvad kommer du til at tænke på,
når du hører ordet "lighed?"

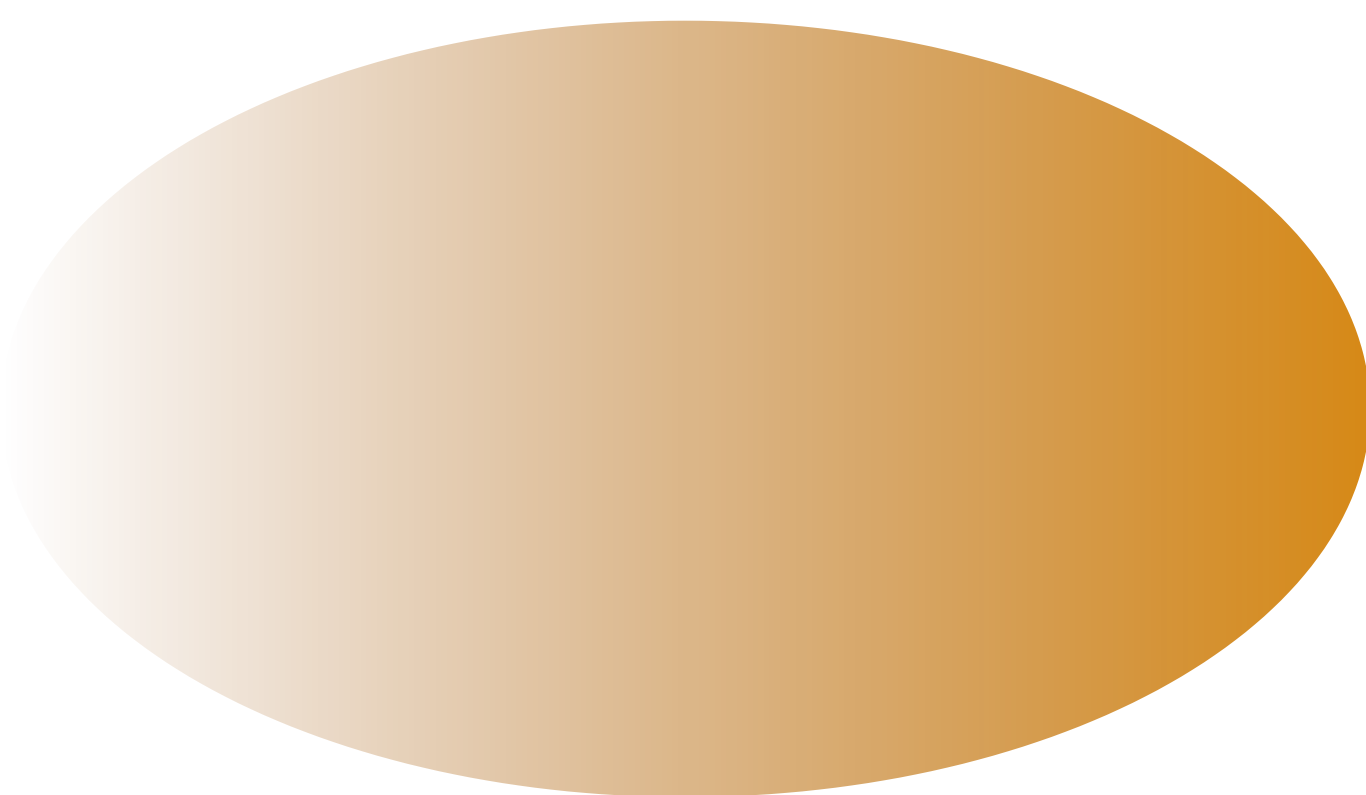


11 VÆR DET GODE FORBILLEDE



Vær det gode forbillede

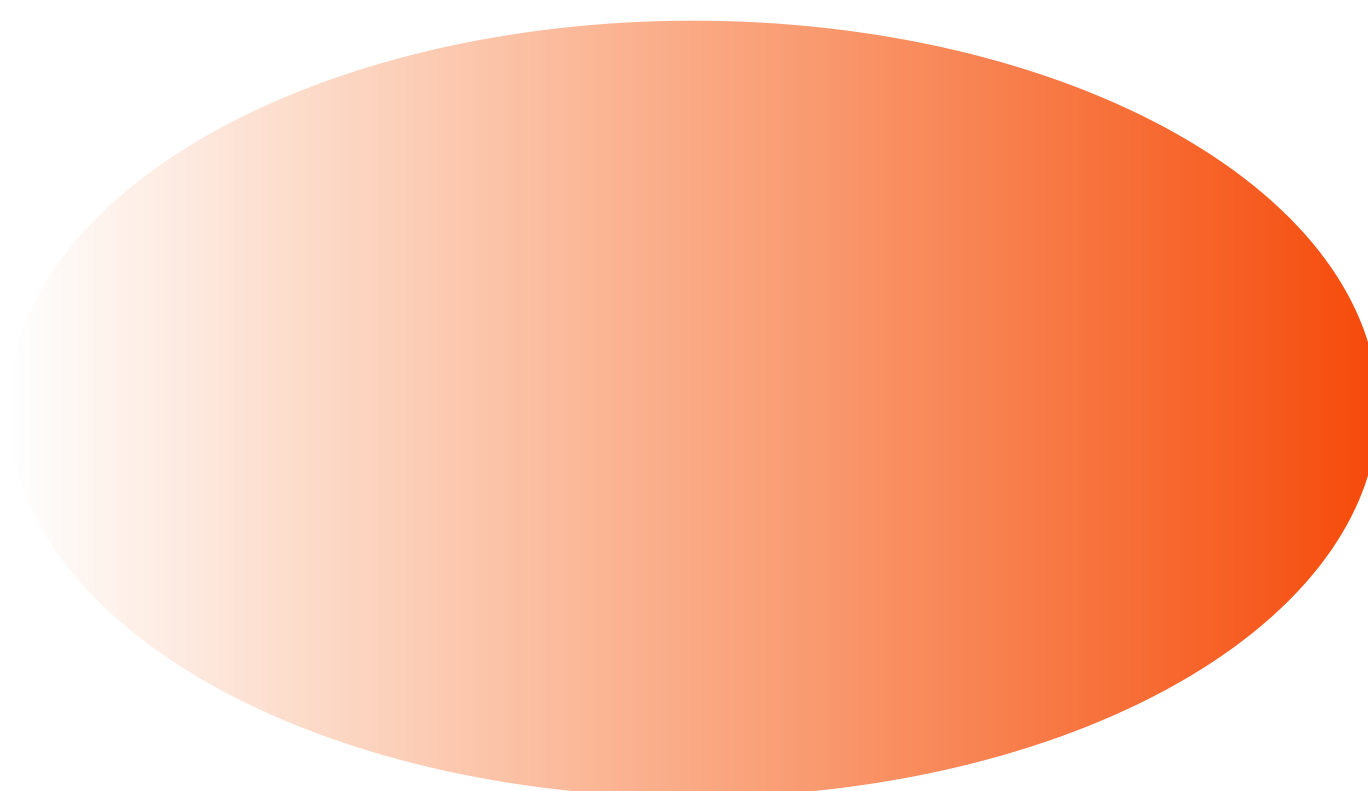
Hvad vil det sige at være et
godt forbillede for dig?





Prioriter daglig innovation og videndeling

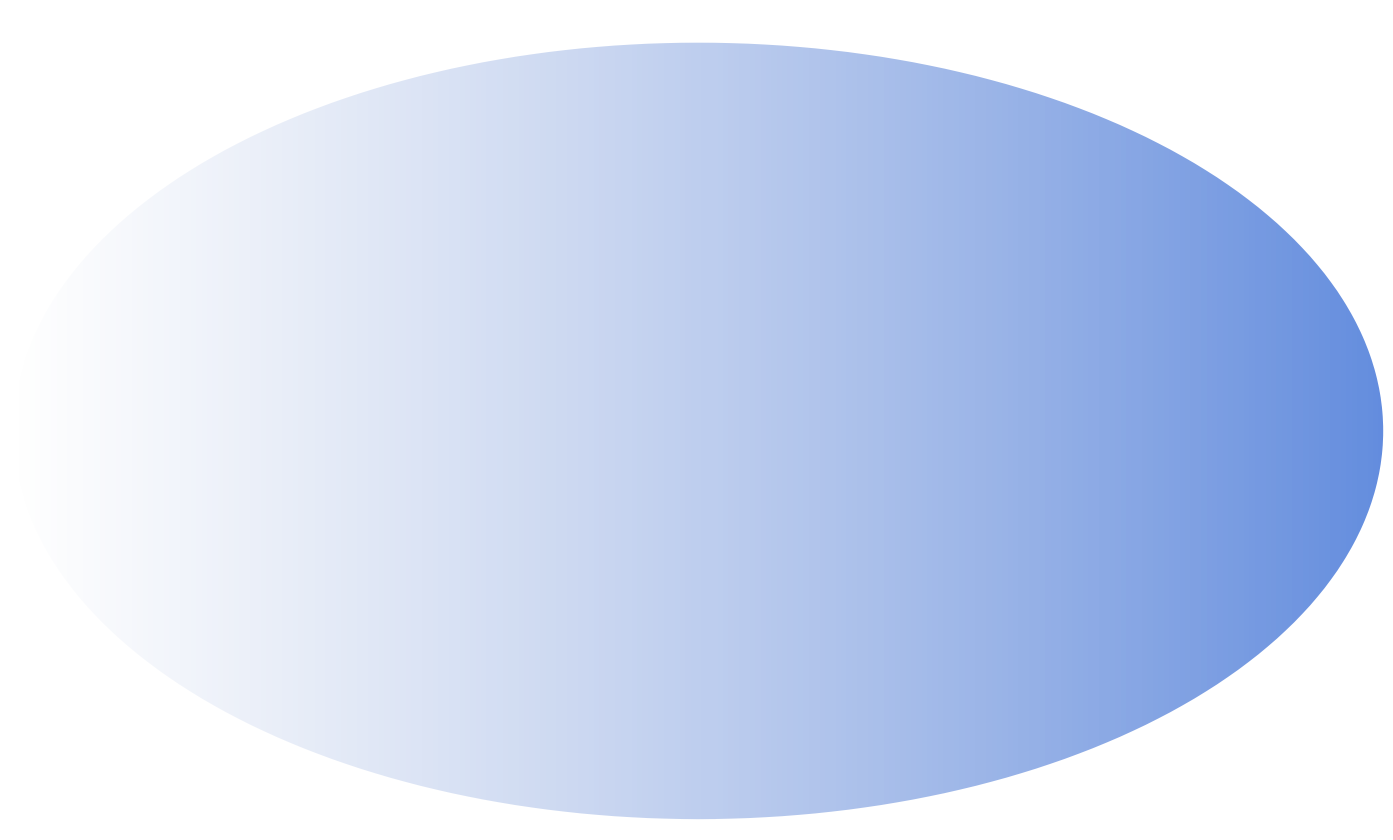
Hvad er innovation for dig?





**Stop stress, støt de udsatte,
skab lifeworkbalance for alle**

Hvad er lifeworkbalance
for dig?

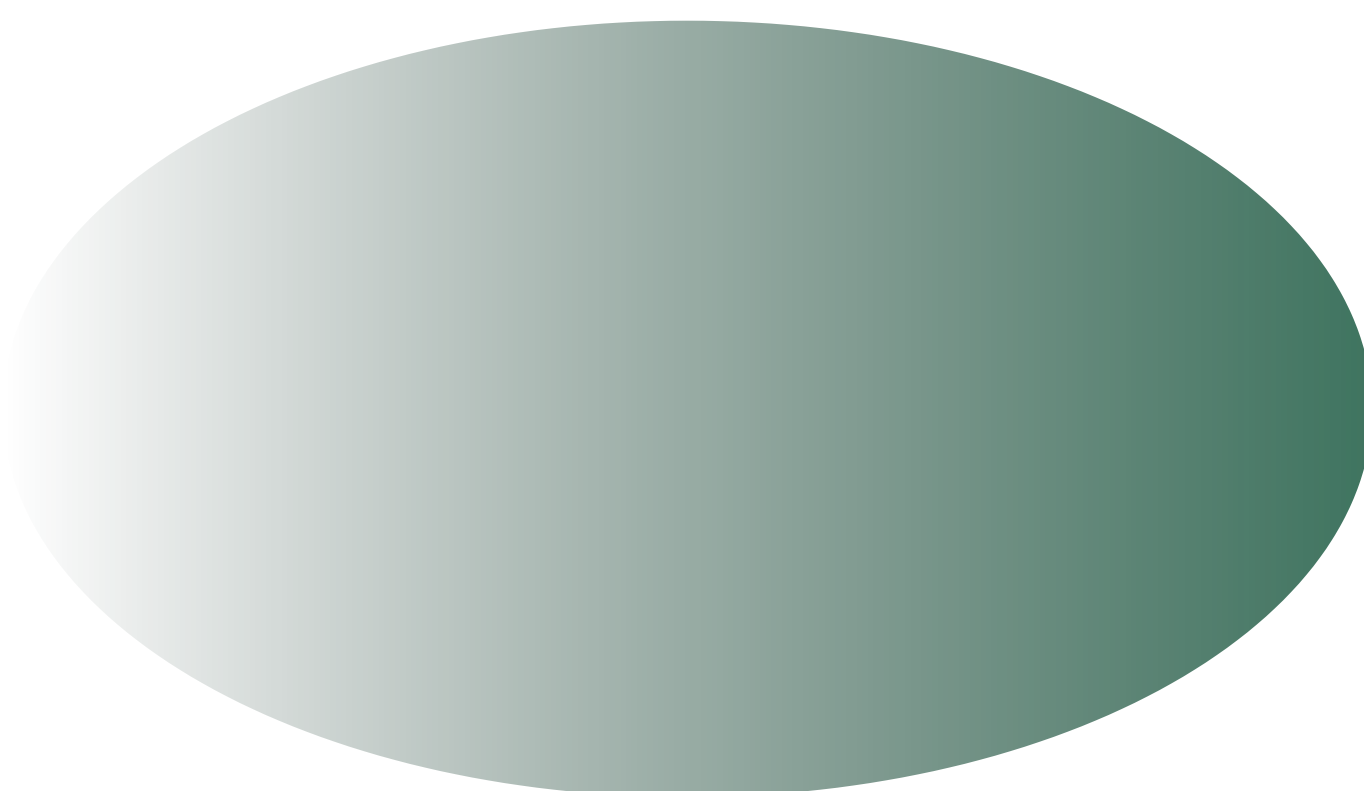


14 ACCEPTER PAUSER OG STILHED



Sæt tænkksomheden på
dagsordenen og accepter pauser
og stilhed i organisationen og til
møder

Hvad er pauser for dig?



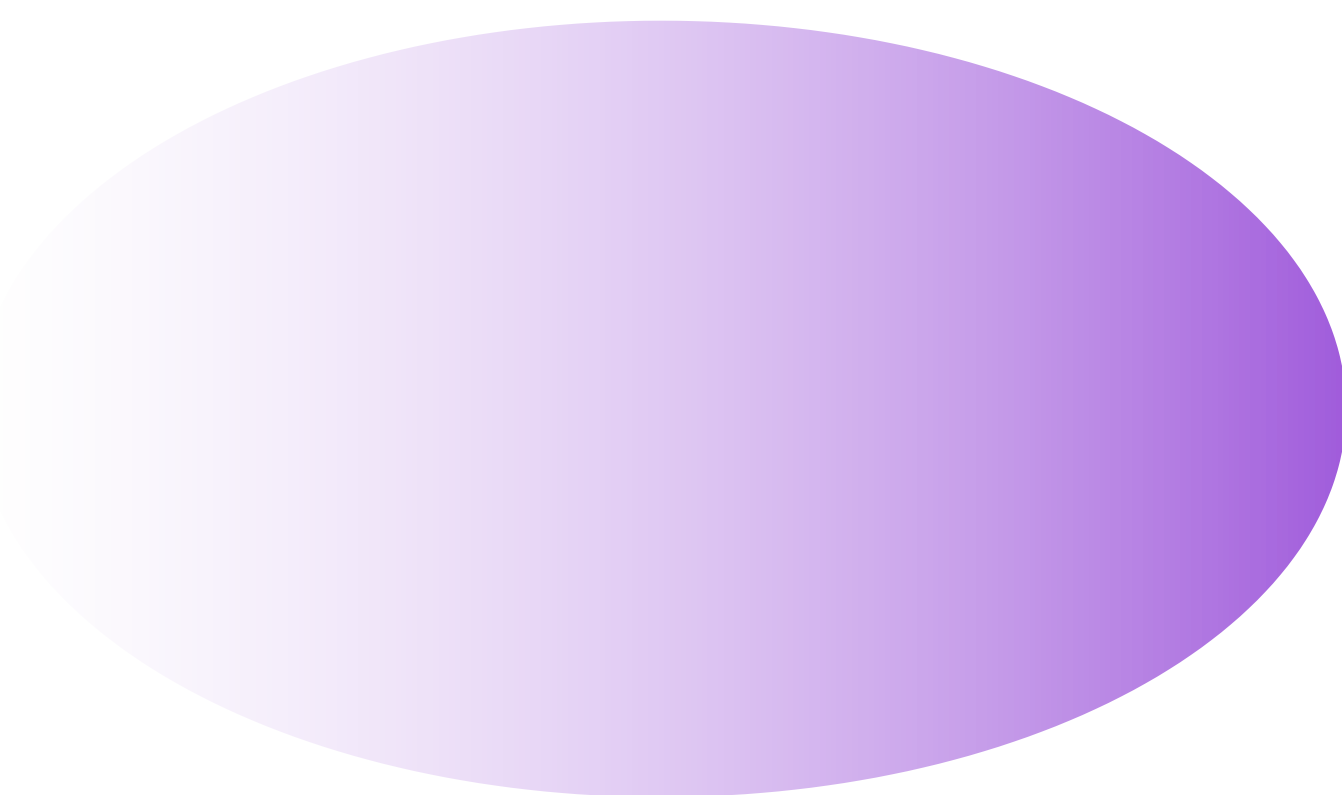
15

UDVIS RESPEKT
FOR ANDRES TID



Hav respekt for andres tid, giv
indflydelse og tag ansvar

Hvad ligger der i ordet
indflydelse for dig?



16

INDDRAG NATUR OG
BEVÆGELSE



Inddrag naturen og inviter til
bevægelse i hverdagen

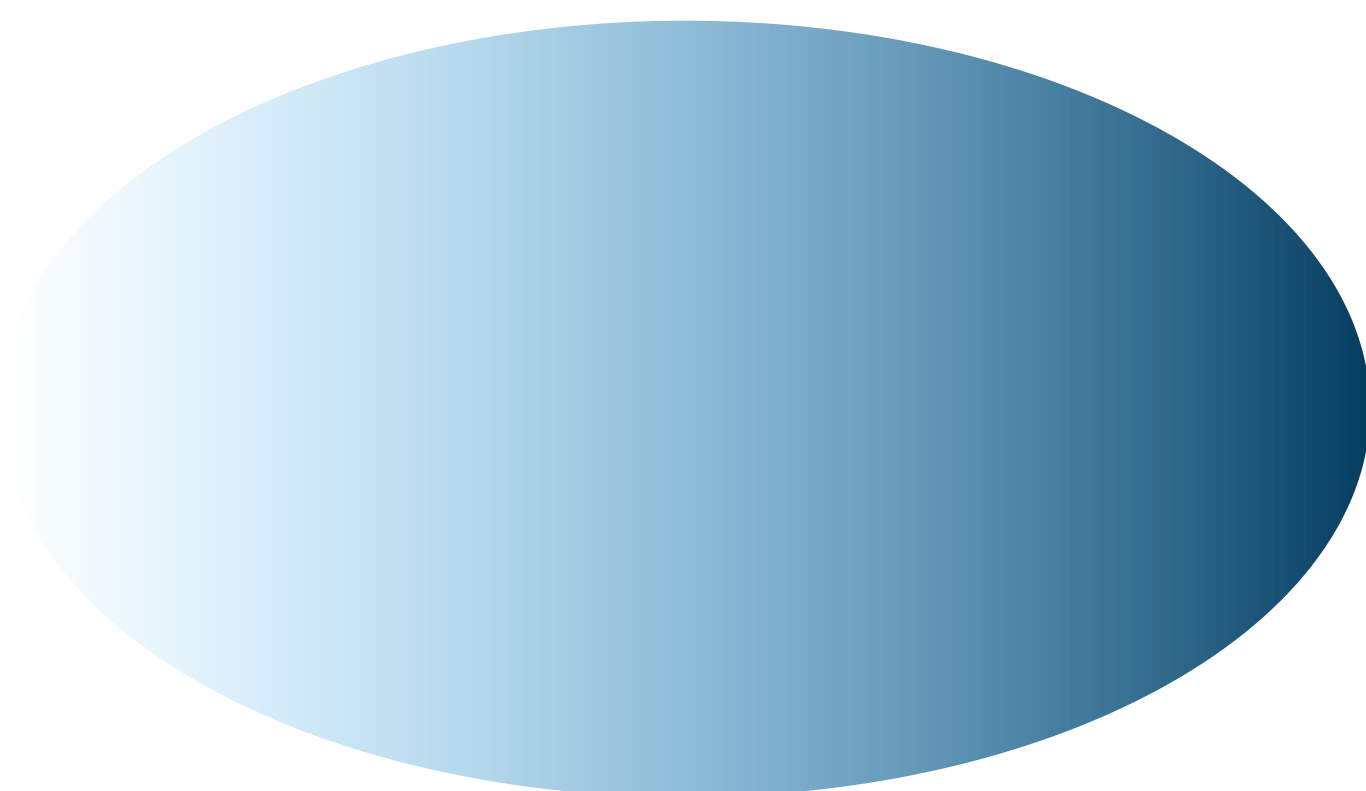
Hvad skaber natur og
bevægelse af værdi for dig?





**Styrk det globale netværk - i din nærhed,
i lokalsamfundet og i verden - gør
bæredygtigt lederskab til fremtidens
lederskab**

Hvilke ligheder er der mellem det
lokale og det globale samfund for dig?



Er du blevet klogere på dit lederskab?



Hvad er dit mål nummer 18?

